

Согласовано Председатель профсоюзного комитета МАДОУ №43  _____ А. С. Гурина	Утверждено Заведующий муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №43 общеразвивающего вида» _____ Е. С. Козлова « _____ » _____ 2018 год
--	---

**ПРОГРАММА**  
**«Нулевого травматизма»**  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад  
№43 общеразвивающего вида»

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящая Типовая программа "нулевого травматизма" (далее – Программа) разработана в целях обеспечения безопасных условий труда и предотвращения несчастных случаев на производстве.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

## **2. Цели**

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

## **3. Задачи**

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

## **4. Принципы**

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

## **5. Основные направления**

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма

и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых

взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Внедрение более совершенного нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, рекомендуется представить в Приложении.

**6. Программа должна предусматривать следующие основные мероприятия по разделам.**

6.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
- пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;

6.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:

- создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
- организация различных информационно-методических площадок;
- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации;

- использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи;
- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы и т.д.) и простейших способов проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;
- медицинские осмотры (обследования) работников;
- составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
- определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;
- составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;
- ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
- организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

### 6.3. Специальная оценка условий труда работающих в организациях:

- проведение специальной оценки условий труда;
- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

- оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- проведение государственной экспертизы условий труда;
- принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

#### 6.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

- информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;
- организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

#### 6.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

- реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
- включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, медицинских работников, работающих на предприятиях.

П  
Р  
И  
Л  
О  
Ж  
Е  
Н  
И  
Е  
к  
п  
р  
о  
г  
р  
а  
м  
м  
е  
"  
Н  
у  
л  
е  
в  
о

## ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации программы "Нулевого травматизма» в МАДОУ « Детский сад №43 общеразвивающего вида»

	Наименование мероприятия	ответственные
1.	Организация работы службы охраны труда	
1.1.	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда в ДОУ	Заведующий
1.2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Заведующий
1.3.	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Заведующий
1.4.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Имеются в наличие
1.4.1	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Заведующий
1.4.2	Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда	Заведующий
1.4.3	Оценка потребности и приобретения НПА по охране труда, в т.ч и в электронном виде	Заведующий
1.5	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда.	Заведующий
1.6.	Организация совещаний по охране труда	Завхоз, председатель



1.7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	ПК Заведующий, завхоз, председатель ПК
2.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	Заведующий, председатель ПК председатель комиссии по ОТ
3.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Трудовой коллектив
4.	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.	Заведующий, председатель ПК председатель комиссии по ОТ
5.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Заведующий, Завхоз
6.	Оценка деятельности комитета комиссии по охране труда	
7.	Оборудование (обновление) уголка по охране труда	Заведующий, Завхоз
8.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний	Председатель ПК
9	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.	
9.1	Подготовка и направление заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер в Государственное учреждение – Новгородское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее ГУ НРО ФСС).	Главный бухгалтер
9.2	Учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов	Главный бухгалтер
9.2	Направление в ГУ НРО ФСС документов, подтверждающих производственные расходы.	Главный бухгалтер
10.	Обучение по охране труда	

10.1.	Проведение вводного инструктажа	заведующий
10.2.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующий, завхоз
10.3.	Проведение стажировки	Заведующий, завхоз
10.4.	Проведение повторного инструктажа	Заведующий
10.5.	Проведение внепланового инструктажа	Заведующий
10.6.	Проведение целевого инструктажа	Заведующий
10.7.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Заведующий, завхоз
10.8.	Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	
10.9.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Заведующий, завхоз
10.10	Составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда	Заведующий, завхоз
11.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Завхоз
11.1	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	Завхоз
11.2	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	Завхоз
11.3	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Завхоз
11.4	Проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ,	Заведующий,

	применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.) простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению	завхоз
11.5	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ	Завхоз
11.6.	Замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Завхоз
11.7	Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена)	Завхоз
11.8.	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Завхоз
12.	Медицинские осмотры (обследования) работников	
12.1.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Заведующий
12.2.	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров	Заведующий
12.3	Выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр.	Заведующий
12.4.	Определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ	Заведующий
12.5	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Заведующий
12.6	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя	Заведующий
12.7	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	Заведующий
12.8	Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников	Заведующий
12.9	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Заведующий

12.	Укомплектование набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи медицинского кабинета	Заведующий
13.	Проведение специальной оценки условий труда	Заведующий
13.1	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Заведующий, завхоз
14	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	
14.1	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Заведующий, завхоз
15	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Заведующий, завхоз
16	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах	
16.1	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)	Старший воспитатель, воспитатель по физической культуре.
16.2	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	Старший воспитатель, воспитатель по физической культуре
17	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Заведующий, завхоз

Заведующий МАДОУ №43 \_\_\_\_\_ Е.С. Козлова